

Politica per la parità di genere

SECCAFIENO SERVIZI S.R.L. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere. A tal riguardo la scrivente società:

- si è dotata di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere e opera secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione;
- promuove le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno della scrivente Società;
- è attento alle risorse umane, all'ambiente di lavoro e alle professionalità delle proprie risorse affinché esse operino in un contesto lavorativo inclusivo e privo di discriminazioni.

Il Sistema di Gestione per la Parità di Genere implementato poggia su regole e prassi stabilite e concordate con tutta l'organizzazione, formalizzate in appositi documenti e procedure che devono guidare ciascuna funzione aziendale nello svolgimento delle attività

Sulla base dell'evoluzione del contesto, l'Amministratore Unico, in collaborazione e con il coordinamento del Comitato Guida, definisce la presente Politica la quale sancisce i principi, gli obiettivi, le indicazioni guida che descrivono l'impegno della scrivente società nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, diversità & inclusione.

In merito a ciascun aspetto riguardante la parità di genere, Seccafieno Servizi s.r.l. ha stabilito delle politiche più specifiche riportate di seguito.

SELEZIONE E ASSUNZIONE

La scrivente società consolida processi di reclutamento e selezione diretti ad eliminare qualsiasi tipo di discriminazione e garantire equità e meritocrazia, valorizzando la diversità. Per questo motivo le offerte di lavoro sono costruite in modo gender neutra, scritte utilizzando un linguaggio inclusivo.

La scelta della candidatura più adatta per ogni posizione viene basata esclusivamente su esperienze, capacità e competenze prevedendo un'apposita formazione su parità di genere, bias e stereotipi per le persone coinvolte in tali processi. Durante il reclutamento la società garantisce uno svolgimento della selezione che non mette in difficoltà la risorsa con domande che possano ricondurre a possibili disparità di genere

GESTIONE DELLA CARRIERA E FORMAZIONE

Seccafieno Servizi s.r.l. garantisce a tutte le proprie risorse percorsi di formazione, di crescita e di valorizzazione della

persona. Crede nella politica del merito e delle competenze, senza nessuna diversità di genere, ma esclusivamente sulle capacità.

EQUITA' SALARIALE

La scrivente società, rispettando i CCNL, assicura l'equità salariale indipendentemente dal genere, rispettando le esigenze delle persone per ogni genere ed età o orientamento sessuale/culturale.

GENITORIALITA' E CURA

Seccafieno Servizi s.r.l. si impegna a supportare, anche a tutela della genitorialità, i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con la scrivente società durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.

Nel rispetto della persona umana e realizzazione di vita privata, è riconosciuto il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità incentivando, in particolar modo, la richiesta per il congedo di paternità. Nelle prime fase di reinserimento aziendale della risorsa, per chi volesse si può procedere con strumenti che assicurino il rientro graduale all'interno dell'ambiente di lavoro(es. smart working, part-time, etc.)

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA – LAVORO

La scrivente società cerca di favorire la vita personale e lavorativa delle proprie risorse attraverso l'adozione, ove possibile, di una modalità di lavoro flessibile non penalizzante.

DISCRIMINAZIONE E ATTIVITA' DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO E MOLESTIE

Seccafieno Servizi s.r.l. si impegna a prevenire ogni forma di violenza (in ogni sua forma) in ambito parità di genere.

Adotta tolleranza zero per ogni forma di mobbing, molestia, vessazione, diffamazione o qualsiasi altro comportamento offensivo basato su caratteristiche individuali o che possa umiliare, offendere, intimidire o insultare altre persone, realizzati da parte di dipendenti, lavoratori/trici, candidati/e, clienti, fornitori, visitatori/trici o qualsiasi altro stakeholder e prende in considerazione le segnalazioni di episodi di tale fattispecie verificatesi nel corso delle attività lavorative.

Pertanto la scrivente società si impegna ad attuare percorsi dedicati di sensibilizzazione sulle molestie di genere al fine di creare consapevolezza nelle persone e guidarli nei comportamenti quotidiani.

Seccafieno Servizi s.r.l. condanna qualsiasi discriminazione fra i propri dipendenti, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

Chiunque ritenga di essere stato/a discriminato/a o trattato/a in modo iniquo in base al genere o abbia riscontrato la mancanza di parità di genere nel contesto aziendale, è sensibilizzato a segnalarlo, senza timore alcuno di incorrere in ritorsioni, attraverso i seguenti canali:

- **Per posta:** al seguente indirizzo: SECCAFIENO SERVIZI S.R.L. – VALTOPINA, VIA GORIZIA, 12, 06030, all'attenzione del Comitato Guida
- **Per email:** al seguente indirizzo: comitatoparitadigenere@gmail.com
- **nella cassetta postale:** ubicata all'esterno della sede legale della società. Le chiavi di apertura della cassetta postale sono accessibili solo dai membri del Comitato Guida
- **richiedendo un appuntamento o mediante comunicazione verbale (anche telefonica) :** direttamente al soggetto competente, che redigerà specifica registrazione del processo verbale.

Maggiori dettagli sono contenuti nella procedura specifica interna adottata dalla scrivente impresa reperibile presso la sede aziendale e nella procedura diffusa sul sito internet

A ciascuna politica sopra indicata che esprime i principi a cui l'organizzazione si ispira, la scrivente società ha associato degli obiettivi di parità, specifici e misurabili indicati nel Piano Strategico.

Il loro raggiungimento è possibile soltanto attraverso l'impegno di tutto il personale il quale deve attenersi ai principi della presente Politica in ogni occasione di lavoro, sia quando lavora all'interno della sede aziendale sia quando opera nei vari cantieri e in sedi diverse.

A tutti i dipendenti è richiesto, pertanto, di operare in modo da rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione per la Parità di Genere e nelle policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

Lo stesso impegno viene richiesto ai fornitori, clienti, subappaltatori e in generale a tutti i soggetti che intrattengono relazioni con la scrivente Società. Ed invero Seccafieno Servizi s.r.l. predispone e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione.

Per garantire l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione delle Politiche per la parità di genere è nominato apposito Comitato Guida.

La Politica per la Parità di Genere è dinamica e, con periodicità annuale, viene valutata dall'Amministratore Unico insieme al Comitato Guida che ne detiene la responsabilità di attuazione modificandola in ragione delle esigenze o delle mutate situazioni.

